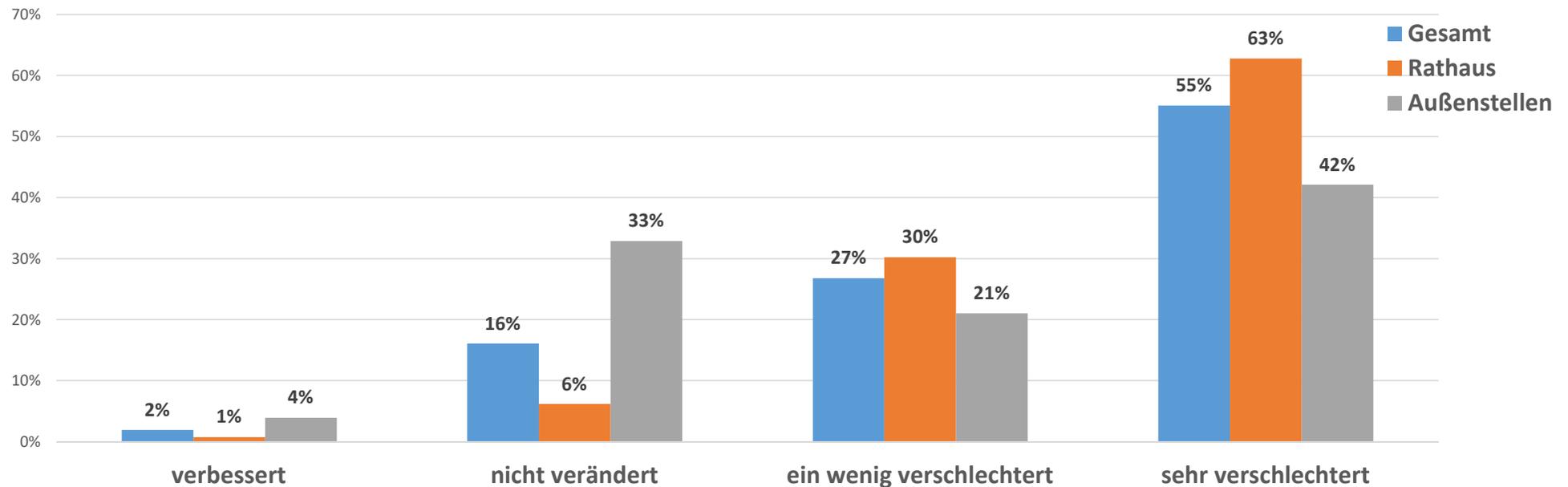


Auswertung aller Rückmeldungen der Umfrage: 205 eingegangene Fragebögen (bis 03.11.2023)

Zur allgemeinen Stimmung:

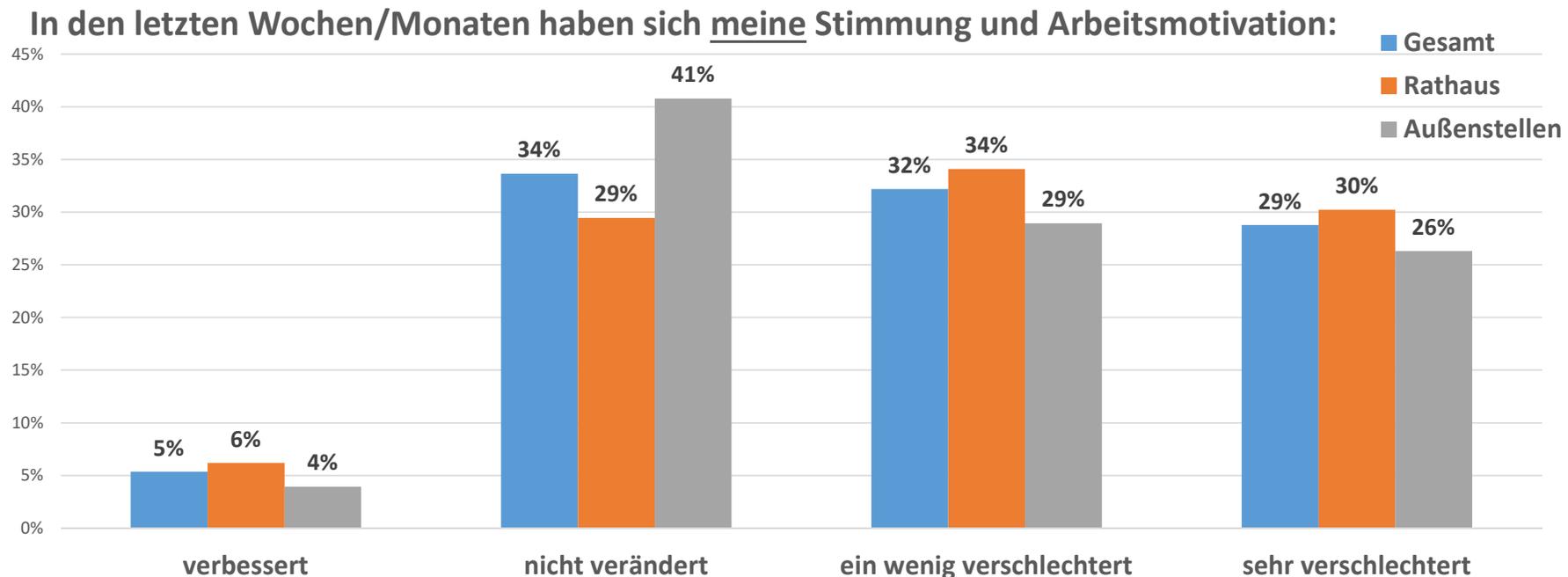
In den letzten Wochen/Monaten haben sich aus meiner Sicht die allgemeine Stimmung und das Betriebsklima:



Für 82 % (168 Stimmen) hat sich die Stimmung in den letzten Wochen/Monaten verschlechtert, im Rathaus sogar für 93 % (120 Stimmen)!

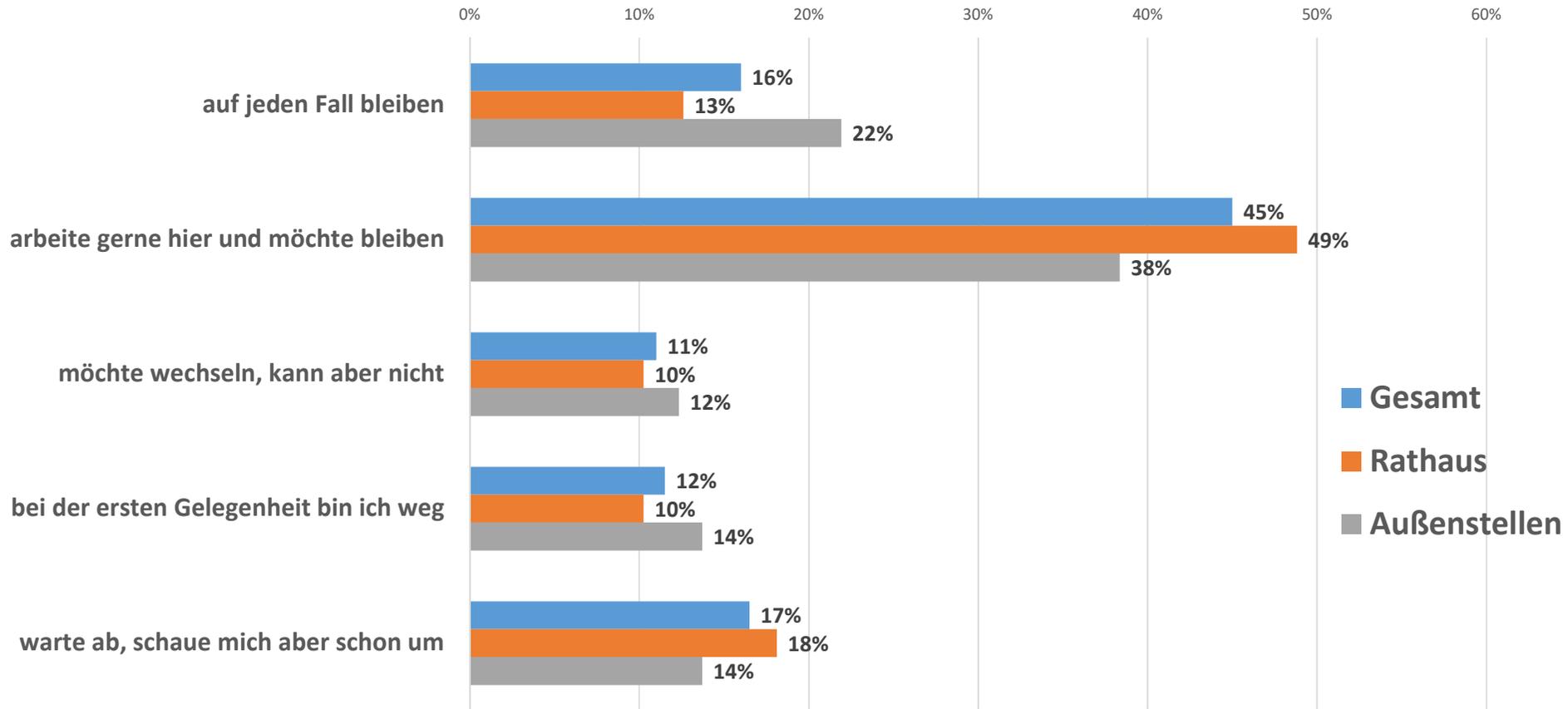
Rücklaufquote: Insgesamt: 52 %; Rathaus: 71 %; Außenstellen: 36 %

Zur eigenen Stimmung:



Ein sehr winziger Lichtblick: Die eigene Stimmung ist besser als die Gesamtstimmung. Aber bei insgesamt 61 % hat sich auch die eigene Stimmung verschlechtert, davon „sehr verschlechtert“ bei traurigen 29 %.

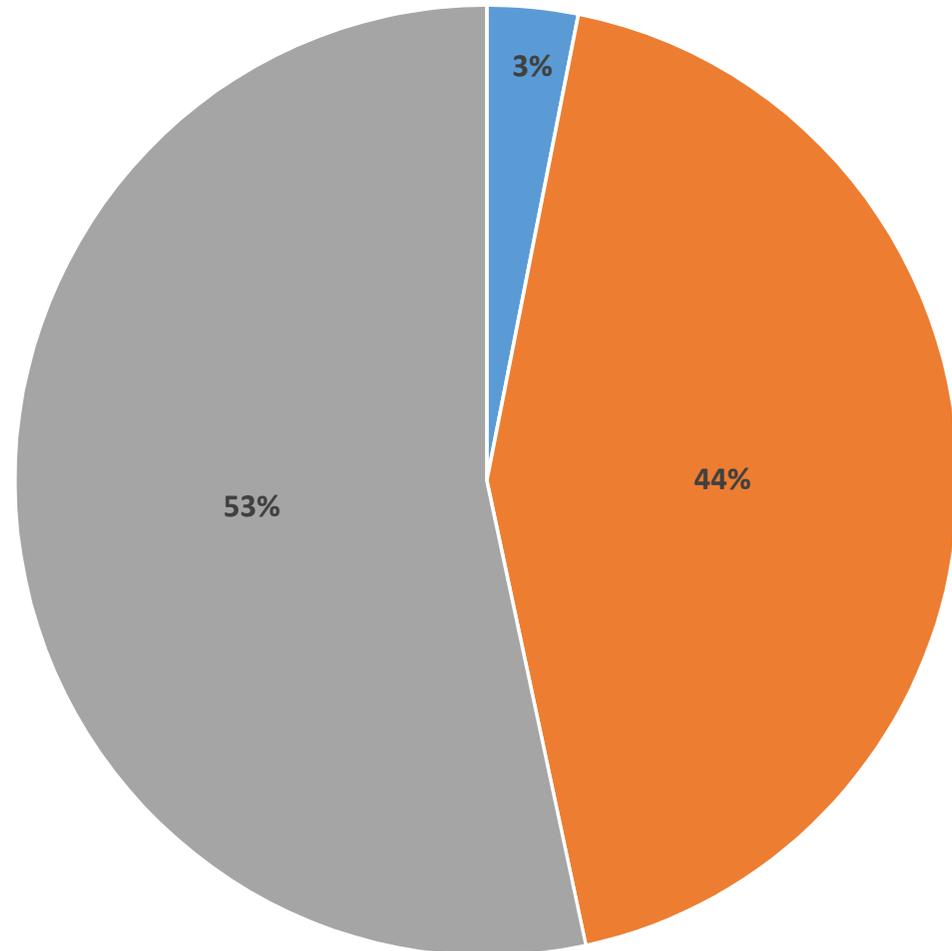
Meine momentane Einstellung, weiterhin bei der Stadt Wedel zu arbeiten:



Insgesamt 40 % beschäftigen sich mit Wechselgedanken, das sind alarmierende Zahlen! Auch wenn deutschlandweit branchenübergreifend dieser Wert als durchschnittlich betrachtet werden kann, liegen die Werte für die öffentliche Verwaltung normalerweise bei 13%-14 %.

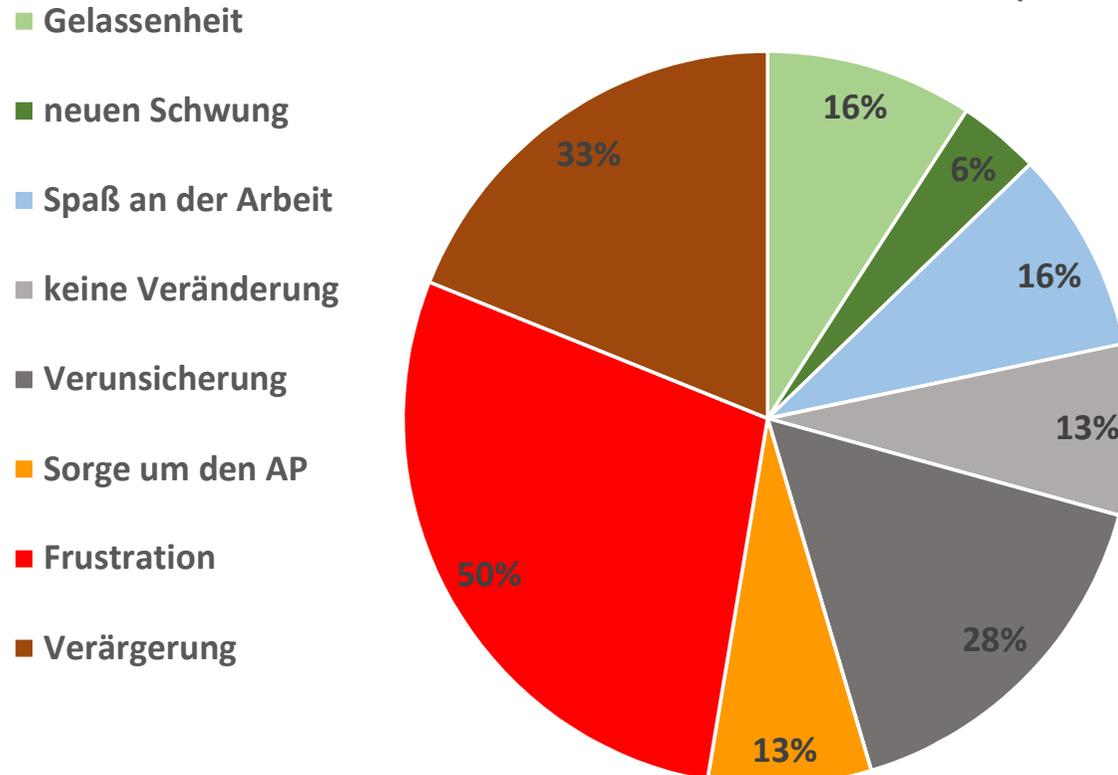
**Die Einstellung, weiterhin bei der Stadt Wedel zu arbeiten,
hat sich in den letzten Wochen / Monaten verändert:**

- Ja, positiv
- Ja, negativ
- unverändert



Gesamtauswertung: Benennung der eigenen Gefühle

Genannte Gefühle im Hinblick auf die Arbeit (Mehrfachnennungen möglich):



Bei insgesamt 332 angekreuzten Gefühlen im Hinblick auf die eigene momentane Sicht auf die Arbeit wurden lediglich 78 mal positive, aber 254 mal negative Gefühle angekreuzt.

EY 2022 zu Mitarbeiterfluktuation: Grundsätzlich sind Empathie und emotionaler Support wichtiger denn je, die Menschen müssen sich im Unternehmen sicher fühlen.